

Jak zorganizovat dřevárnu

(a nezblbnout z toho)

Osnova

- My
- Vy
- Přípravy
- Během akce
- Otázky & odpovědi

Základní rady

- Odpočívejte
- Předejte co nejvíce zodpovědností
- Dokumentujte
- Když už něco děláte, dělejte to poctivě (ale neberte se zase tak vážně...)
- Selský rozum a srdce



Co obnáší organizování příprav

- Motivace sama sebe
- Plánování
- Shánění lidí
- Vedení lidí
 - Rozdělení kompetencí a rolí
 - Motivace lidí
 - Delegování
- Svolávat porady
- Shánění místa
 - Příprava místa pro akci
 - Zajištění základních potřeb
- Zajistit materiál
- Papírování
- Nástroje pro tým
- Kontrolování



Přípravy – Vlastní motivace

- Motivace = hybná síla přípravy celé akce
- Co tím chci dosáhnout? Stojí mi to za to? Jaký je můj cíl?
- Vnitřní motivy tvůrce jsou:
 - Seberealizace
 - Sociální potřeba přátelských vazeb
 - Poznávací potřeba
 - Potřeba zážitku
 - Potřeba úspěšného výkonu
 - Touha po ocenění a pochvale
 - Realizace vlastních snů a představ
- Vůle a emocionální síla dotahovat věci do konce
- Potřebujete určitou sebejistotu a znalost sebe sama, vůdčí schopnosti i charisma

Přípravy - Plánování

- Jak se plánuje
- Řízení času (time management)
 - Delegování
 - Postup a priority
 - Shlukování úkolů
 - Rezerva
 - Kontrola
- Zvažování rizik
 - Najít a popsat
 - Záložní plány

**PLAN THE WORK,
THEN WORK THE PLAN**

Přípravy – Shánění lidí

- Správní lidé na správné místo
 - Osobní známost
 - Doporučení
 - Testování
- Začněte včas
- Hrdina projektu
- Pravá ruka (nebo dvě)
- Levá ruka (nebo několik)
- Organizátoři 1. třídy
- Organizátoři řadoví
- Jateční potvory
- Hráči



Přípravy – Vedení lidí

- Participativní a konzultativní řízení (sjednot' a ved')
- Přímé působení vlastním příkladem
 - Entusiasmus
 - Komunikační schopnosti
 - Organizátorské schopnosti
 - Hráčské schopnosti
 - Navození příjemné a veselé atmosféry
 - Elán a vytrvalost
 - Odvážnost a originalita
- Řízení k: tvořivosti, otevřenosti, jednotě, aktivitě, uvolňování energie, osvobození, úspěchu a růstu
- Vztahová a emocionální stránka
- Tvůrce zaujímá role:
 - Kapitán
 - Režisér
 - Dirigent
- Tvůrce rozděluje role jak týmové tak herní
- Delegationem tvůrce šetří svou energii a motivuje ostatní (vkládá do nich důvěru a oceňuje je)

Přípravy – Porady

- Svolávat porady
 - Cíl
 - Agenda
- Moderovat porady
 - Bod po bodu
 - Diskuze
- Zápisy
 - Stručné a přehledné
 - Deadlines
 - Zapisovač

Přípravy – Shánění místa

- Výběr vhodného místa
- Příprava místa pro akci
- Dovážet vodu, pokud není na místě
- Zajištění bezpečnosti
- Udržování WC
- Odklizení odpadu



Přípravy – Zajistit materiál

- Samostatný dokument (Ortes)
 - Soupis věcí
 - Zodpovědná osoba
- Přeprava materiálu
 - Paralelní přeprava
 - Kritéria



Přípravy – Papírování

- Formální zastřešení akce
- Finance
- Pozvánky
- Přihlášky



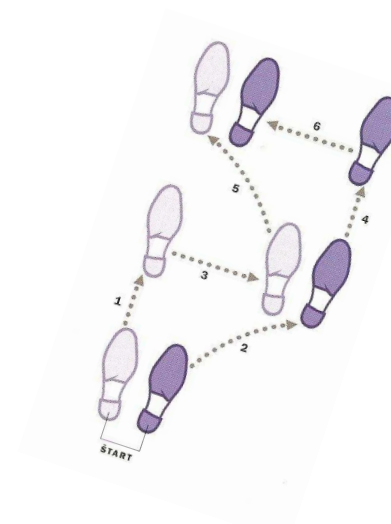
Přípravy – Nástroje pro tým

- Počítač
 - Programy pro plánování a řízení
 - Kalendáře s alarmy
- Internet
 - Propagace
 - Komunikace
- Tužka a papír



Přípravy – Kontrola

- Je opravdu důležitá
- Včas
- Průběžně
- Výstup – zpětná vazba
 - Kritika
 - Pochvala
 - Další postup



Co obnáší organizování během akce

- Vedení lidí
 - Udílení úkolů
 - Delegování
 - Teambuilding
 - Motivace orgů, hráčů, vlastní
 - Organizátorské porady
- Sledování průběhu akce
 - Kontrola
 - Zpětná vazba (hráči, orgové)
- Dohled nad prostředím
 - Bezpečnost a čistota prostředí
 - Úklid po akci a odvoz odpadků
 - Nošení vody a jídla
- Pracovat ve stresu
 - Řešení konfliktů ve hře
 - Krizové scénáře
- Dodržování harmonogramu



Během akce – Přidělení úkolu

- Co a jak se má udělat
- Jak přidělit úkol
 - Včas, stručně, jednoznačně
 - Splnitelné cíle
 - OK?



Během akce – Delegování

- Přidělení zodpovědnosti i pravomocí
- Proč delegovat
 - Úspora osobního času
 - Rozvoj
 - ... a cíl
- Jak delegovat
 - Vysvětlit
 - Prodiskutovat
 - Zajímat se



Během akce – Teambuilding

- Tým má společný cíl
- Schopnosti a dovednosti členů se doplňují a účelně na sebe navazují
- Vyznačuje se
 - Intenzivní interakcí
 - Vzájemnými úzkými stavy
 - Soudržností
 - Vůlí k co nejlepšímu výkonu
 - Společným silným prožitkem
- Dobrý tým je
 - Schopen samostatně pracovat
 - Vzájemně se řídí a kontroluje – vyhledávají odpovědnost
 - Nachází vlastní silné motivy a odměnu
 - Tvořivý
- Nástroje
 - Chval
 - Děkuj
 - Řeš konflikty
 - Aktivně naslouchej (vyslechni, parafrázuj, pochop, shrň problémy, navrhní řešení, oceň partnera v komunikaci)
 - Vyvaruj se zlozvyků a manipulace
 - Osvoj si umění kritiky a komplimentu
 - Kooperuj
 - Buď asertivní
- V rovnováze musí být
 - Potřeba splnit společný úkol
 - Potřeba udržovat tým
 - Individuální potřeby členů týmu

Během akce – Motivace lidí

- Tvůrce navozuje vhodné podmínky pro ostatní organizátory
 - Tvůrčí atmosféru
 - Pohodu, důvěru
 - Zdravé nabuzení
- Pomáhá jim aktualizovat a uspokojovat
 - potřebu seberealizace
 - poznávací a sociální
- Úspěch tvůrce je dán kladným vztahem k organizátorům a hráčům
- Buďte upřímní a jednejte srdečně

Během akce – Sledování průběhu

- Být k dispozici
- Sledování akce
 - Chodit
 - Informační síť
- Mít přehled
 - Dění kolem
 - Odpovědi na otázky
 - Reakce



Během akce – Kontrola

- Organizátorů
 - Jsou připraveni? (Znají svou roli, mají vše potřebné?)
 - Probíhá vše hladce?
- Hráčů
 - OK?
 - Nepodvádějí?

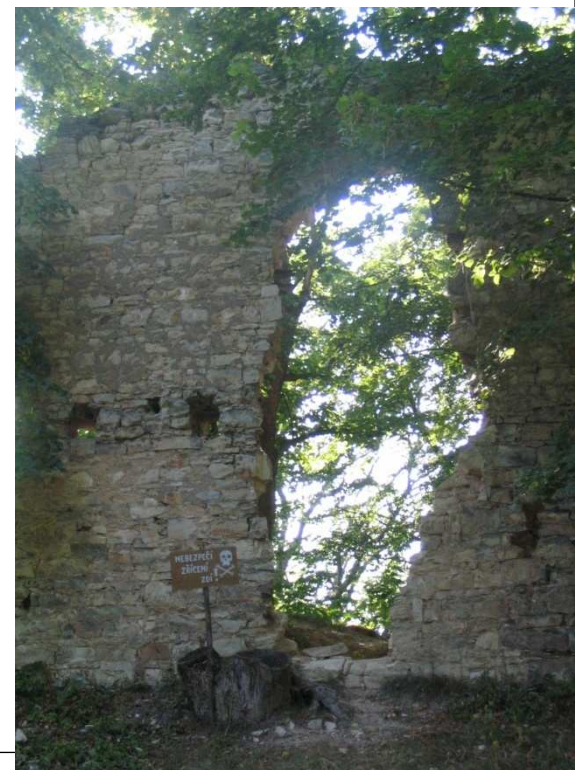


Během akce – Zpětná vazba

- Umění jednat s lidmi, komunikovat, hodnotit, porozumět
- Empatie
- Aktivně naslouchejte
 - nechte si vyprávět zážitky z herního dne; nebyli jste všude a určitě se odehrálo něco báječného, o co jste přišli
 - získáváte tak zpětnou vazbu k vaší práci
- Upřímně chvalte a děkujte
- Bavte se a ved'te vlastním příkladem ostatní k témuž

Během akce – Prostředí

- Bezpečnost a čistota prostředí
 - les, voda, hrad...
- Úklid po akci a odvoz odpadků
- Nošení vody a jídla



Během akce – Pod stresem

- Pozitivní podmínkou pro organizování může být i eustres x negativní nuda
- Distres = reakce na nadměrnou fyz/psych zátěž
- Probíhá ve třech fázích:
 - Poplachová reakce
 - Adaptace
 - Vyčerpání
- Obrana a předcházení:
 - Dodržovat harmonogram (včetně přestávek)
 - Respektovat osobní tempo
 - Mít čas na své potřeby
- Stres je možno chápat jako výzvu
- Krizové scénáře
 - Předem připravené
 - Rozhodnutí udělat určitě



Během akce – Řešení konfliktů

- Nechte odeznít emoce
- Pochopte, jak k problému došlo
- Navrhněte řešení, schůdné pro všechny
- Přijměte opatření, zamezující vzniku stejného (typu) problému



Během akce – Dodržování harmonogramu

- Sliby chyby
- Otroctví...
- ... a zmrzlina pro děti

- Stanovit, sledovat, ladit
- Využití rezerv

Děkujeme za pozornost

Otázky?

vlcoun@centrum.cz gendrim@centrum.cz